.empatyzer

DLA NGO I ZESPOŁÓW Z MISJĄ

Ważnych rozmów nie prowadzi się na wyczucie.

Poznaj swoje talenty. Lepiej rozumiej innych. Rozmawiaj świadomie.

WSPÓLNA MISJA, RÓŻNI LUDZIE

≠

Wspólny cel nie usuwa różnic między ludźmi.

Każdy ma własne talenty, potrzeby i oczekiwania.

CO RÓŻNI LUDZI W ZESPOLE

Jeden cel. Różne sposoby działania.

01 — **TALENTY**

Każdy wnosi inne umiejętności i mocne strony.

02 — **MOTYWACJE**

To, co motywuje jedną osobę, inną może zniechęcać.

03 — **OCZEKIWANIA**

Inaczej rozumiemy samodzielność i odpowiedzialność.

Kiedy inicjatywa zaczyna dzielić zespół.

TY

Kasia angażuje ludzi, ale zmienia ustalenia bez uzgodnień. Jak z nią porozmawiać?

EM

Doceń jej inicjatywę. Powiedz, jak zmiany wpływają na zespół, i zapytaj o ich przyczyny. Ustalcie, o czym może decydować sama, a co wymaga uzgodnienia.

Em uwzględnia Ciebie, rozmówcę i sytuację.

CO MÓWIĄ UŻYTKOWNICY

Użytkownicy doceniają Empatyzera.

77%

poleciłoby Empatyzera

73%

zadowolonych z wdrożenia

59%

dostrzega rozwój kompetencji

Badania użytkowników i wdrożeń Empatyzera

OPINIA UŻYTKOWNICZKI

„Menedżerowie nie muszą już umawiać się ze mną, by wiedzieć, jak poruszyć trudny temat. Jako HR Business Partner mogę skupić się na realnym wsparciu.”

Agata K.

HR Business Partner · Capterra, marzec 2026

★★★★★ **5,0/5 na Capterra**

Diagnoza pozwala lepiej dopasować porady.

01	**DIAGNOZA**	Cechy, talenty, motywatory i napięcia
02	**ZAPYTAJ EM**	Pomoc dla Ciebie, wybranej osoby lub grupy
03	**MIKRO-LEKCJE**	Dwie krótkie, indywidualne lekcje w tygodniu

CO ZYSKUJĄ LUDZIE I ZESPÓŁ

Każdy może lepiej wykorzystać swoje mocne strony.

DLA KAŻDEGO	lepsze poznanie talentów i motywacji
DLA LIDERA	wsparcie przed trudną rozmową
DLA ZESPOŁU	łatwiejsza współpraca różnych osób

PRYWATNOŚĆ JEST CZĘŚCIĄ PRODUKTU

Rozmowy z Em są prywatne.

Zarząd nie widzi pytań ani odpowiedzi.

Organizacja ma dostęp wyłącznie do zbiorczych raportów.

PROSTY POCZĄTEK

1

Zacznij od jednego zespołu lub projektu.

Kilka godzin

na uruchomienie w organizacji

Około 15 minut

na pierwsze użycie

.empatyzer

ZOBACZ EM W PRAKTYCE

Masz ważną rozmowę? Przygotuj ją z Em.

Umów 30-minutowe demo.

hello@empatyzer.com

empatyzer.com

Empatyzer. Przed ważną rozmową.

Poznaj swoje mocne strony, motywacje i napięcia.

01	**MOCNE STRONY**	To, co przychodzi Ci naturalnie
02	**MOTYWATORY**	Co daje energię i poczucie sensu
03	**NAPIĘCIA**	Co może utrudniać działanie

Każdy ma inny sposób działania.

Te różnice mają znaczenie w codziennej współpracy.

01 — **TALENTY**

Jedni świetnie planują, inni łączą ludzi i pomysły.

02 — **MOTYWATORY**

To samo zadanie nie każdego motywuje.

03 — **WSPÓŁPRACA**

Jasne ustalenia ułatwiają pracę razem.

Zapytaj Em, jak rozwijać swoje mocne strony.

TY

Mam dużo pomysłów, ale często nie kończę projektów. Jak lepiej wykorzystać swoje mocne strony?

EM

Sprawdźmy, kiedy tracisz energię i co pomaga Ci kończyć rozpoczęte zadania. Na tej podstawie wybierzemy sposób działania dopasowany do Twoich mocnych stron.

Em uwzględnia wyniki Twojej diagnozy.

MAPA ZESPOŁU

Sprawdź, jak uzupełniacie się w zespole.

PODOBIEŃSTWA	zobacz, co was łączy
RÓŻNICE	zobacz, czym się różnicie
TALENTY	odkryj mocne strony innych

ROZWÓJ MAŁYMI KROKAMI

2

Dwie krótkie mikrolekcje tygodniowo.

Indywidualnie

dopasowane do Twojego profilu

W praktyce

do wykorzystania na co dzień